



Politique salariale à l'ONERA

Depuis 2021, l'inflation s'est installée en France à un niveau élevé qui n'est pas compensé par les politiques salariales.

Alors que l'activité à l'ONERA est particulièrement forte et sollicite la plus grande implication de l'ensemble des personnels, la baisse du pouvoir d'achat devient importante et l'écart creusé ces deux dernières années, notamment avec les autres EPICs, risque encore de s'accroître cette année avec le pré-cadrage annoncé par la Direction à 3,5% auxquels seront déduits les 1% d'effet du report 2023.

Il resterait ainsi 2,5%. Des cacahuètes pour ceux qui restent et encore des démissions ?

Etes-vous prêts à accepter cela !?

Dans la continuité de la grève et des interventions en CA le 23 novembre dernier et le 12 mars, l'intersyndicale de l'ONERA appelle donc le personnel à réagir maintenant et massivement en intervenant, lors de la réunion du prochain CSEC le mardi 26 mars à Palaiseau, directement auprès de la direction de l'ONERA.

L'intersyndicale appelle à soutenir les revendications suivantes :

1. Mesure de remise à niveau des salaires (+5,2%) afin que, comme au CNES, personne n'ait de perte de pouvoir d'achat en regard de l'inflation 2021 et 2022. Il s'agit d'une mesure de rattrapage des politiques salariales 2022 et 2023.
2. Cadrage de 6,65% (au lieu de 3,5%) pour la politique salariale 2024, correspondant à une AG de 4,9% (inflation 2023) et des AI à hauteur de 1,75% pour les progressions de carrières.

Mardi 26 mars de 8h30 à 9h00

Regroupement des salariés d'IdF à PALAISEAU

aux entrées de centre, puis marche vers le CSEC

**Dans les centres de province des rassemblements sont également prévus
Pour Toulouse, CT-B-DMPE-308C-Salle Maryse Bastié**

Nous vous encourageons à vous rassembler pour vous rendre à
Palaiseau en co-voiturage